فرم نیاز سنجی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اصفهان

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. کد آموزش : **جدید** | | 1. عنوان آموزش : آشنایی با بسته خدمات پایه سلامت کارکنان دولت | | | |
| 1. هدف دوره آموزش : نحوه اجرای و پیگیری شیوه نامه بسته خدمات پایه سلامت کارکنان دولت توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای | | | | | |
| 1. رشته شغلي شركت كنندگان: کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد بهداشت حرفه ای | | | | | |
| 1. پست سازماني شركت كنندگان: کاردان، کارشناس و کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای و آزمایشگاه بهداشت حرفه ای | | | | | |
| * توانمندی ها : برنامه ریزی ، هدایت و ارزیابی برنامه سلامت کارکنان | | | | | |
| 1. **اهداف رفتاری**: فراگیر پس از طی دوره قادر خواهد بود :  * 1- خدمات پایه سلامت کارکنان را تشریح نمایند * 2\_ فراگیران قادر خواهند بود برنامه بسته خدمات پایه سلامت کارکنان دولت پیگیری در دستگاههای اجرایی مشمول اجرا و پیگیری ونظارت نمایند | | | | | |
| 1. طبقه شغلی : 1🞎 2🞎 3🞎 4🞎 5🞎 6🞎 7🞎 8🞎 9🞎 10🞎 11🞎 12🞎 13🞎 14🞎 15🞎 | | | | | |
| 1. مدارک تحصیلی شرکت کنندگان زير ديپلم □ ديپلم □ فوق ديپلم ⮽ ليسانس ⮽ فوق ليسانس ⮽ دكترا □ | | | | | |
| 1. روش اموزش : کلاس ◼ سخنرانی 🞏 کارگاه ◼ بازدید عملی🞎 نوع دیگر 🞎 آزمون | | | | | |
| 1. مشخصات دوره آموزشی : | | | | | |
| ردیف | موضوع درس | | زمان(دقیقه) | | |
| نظری | عملی | جمع |
| 1 | آشنایی با خدمات پایه سلامت کارکنان دولت | | 30 |  |  |
| 2 | آشنایی با خدمات پایه سلامت در جوانان ، و میان سالان قابل ارائه برای کارکنان دولت | | 30 |  |  |
| 3 | نحوه تشکیل شورای ارتفای سلامت در دستگاههای اجرایی و برنامه ریزی برای اجرای بسته خدمتی | | 30 |  |  |
| 4 | آشنایی باخودمراقبتی سازمانی و فردی | | 30 |  |  |
| 5 | نحوه ارائه گزارش عملکرد به دستگاهها در خصوص دریافت خدمات و گزارش وضعیت غربالگری کارکنان | | 30 |  |  |
| 6 | آشنایی با نحوه ارزیابی دستگاههای اجرایی توسط چک لیست های ابلاغی | | 30 |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| جمع 180 دقیقه معادل 3 ساعت | | |  |  |  |