

دخل

پرسد

یک
رسید

حذف

آیین نامه کارگران زن شاغل

خراسان جنوبی - مورخ سه‌شنبه 1389/01/24 شماره انتشار 17523

میرحسینی: ماده 75: انجام کارهای سخت و زیان آور و نیز حمل بار بیشتر از حد مجاز با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی برای کارگران زن ممنوع است. دستورالعمل و تعیین نوع و میزان این قبیل موارد با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد رسید.

ماده 76: مرخصی بارداری و زایمان کارگران زن در مجموع 90 روز است در صورت امکان 45 روز از این مرخصی باید پس از زایمان مورد استفاده قرار گیرد برای زایمان توامان 14 روز به مدت مرخصی اضافه می شود.

*تبصره یک: پس از پایان مرخصی زایمان، کارگر زن به کار سابق خود باز می گردد و این مدت با تایید سازمان تامین اجتماعی جزو سوابق خدمت وی محسوب می شود.

*تبصره دو: حقوق روزهای مرخصی زایمان براساس مقررات قانون تامین اجتماعی پرداخت خواهد شد.

ماده 77: در مواردی که به تشخیص پزشک سازمان تامین اجتماعی، نوع کار برای کارگر باردار خطرناک یا سخت تشخیص داده شود، کارفرما تا پایان دوره بارداری وی، بدون کسر حق السعی، کار مناسب تر و سبک تری به او ارجاع می کند.

ماده 78: در کارگاه هایی که کارگر زن دارد کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان ۲ سالگی کودک پس از هر ۳ ساعت، نیم ساعت فرصت شیر دادن بدهد، این فرصت جزو ساعات کار آنان محسوب می شود، همچنین کارفرما مکلف است متناسب با تعداد کودکان و با در نظر گرفتن گروه سنی آن ها مراکز مربوط به نگه داری کودکان (از قبیل شیرخوارگاه، مهد کودک و ...) را ایجاد کند.

*تبصره: آیین نامه اجرایی، ضوابط تاسیس و اداره شیرخوارگاه و مهد کودک توسط سازمان بهزیستی کشور تهیه و پس از تصویب وزیر کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا گذاشته می شود.

ماده 195: برای تشویق نیروهای کارگری مولد، متخصص، مخترع و مبتکر، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است همه ساله به طریق مقتضی در مورد انتخاب کارگران نمونه سال اقدام کند.

پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی

رئیس روابط کار و اداره کل کار و امور اجتماعی استان در خصوص قانون پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی مشمول قانون تامین اجتماعی و دیگر صندوق های بازنشستگی گفت: ماده واحده ای پنجم تیر ماه 86 به آن اضافه شد که عبارت است از حقوق وظیفه مادران متوفی مشمول قانونی تامین اجتماعی اعم از سازمان تامین اجتماعی و دیگر صندوق های بازنشستگی با رعایت شرایط قانونی مربوط و همانند مردان مشمول در خصوص فرزندانشان (از محل کسورات بازنشستگی پرداختی توسط آنان) برقرار می شود. این قانون مشتمل بر ماده واحده در جلسه پنجم دی ماه 1386 مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در مهلت مقرر موضوع اصل نود و چهارم (94) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران نظر شورای نگهبان واصل نشد. «حمیده شماعیل زاده» در خصوص اصلاح ماده 131 قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی مصوب 1374 نیز به ماده واحده اشاره و تصریح کرد: در ماده (3) قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی مصوب 1374 عبارت ۴ماه به عبارت شش ماه و در تبصره (1) ماده یاد شده عبارت حداکثر تا 20 ماهگی به عبارت حداکثر تا 24 ماهگی اصلاح می شود.

امتیاز کاربران: ☆☆☆☆☆
امتیاز بدهید: ☆☆☆☆☆

نظرات